Jaarrapport 2014
Onderwij*stalent*

AgODi VDAB

De stad Antwerpen verwacht tot 2020 een toenemend tekort aan leerkrachten in het kleuter- en lager onderwijs.

Onderwijs*talent* is het sectoraal samenwerkingsverband van stad Antwerpen (1 FTE), VDAB (5 FTE) (waaronder de coördinator), Vlaams Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgOD*i*) (0,4 FTE). Op ad-hoc basis verlenen de partners aanvullende, specialistische mankracht en diensten.

Tot september 2014 was Onderwijs*talent* de benaming voor het 'talentenhuis' tout court. In september 2014 kreeg de benaming meer inhoud door de veranderende aanpak van VDAB. Door de geïntegreerde sectorale werking schoof ook het servicepunt voor onderwijs en de opleidingspoot voor onderwijsopleidingen, mee onder de benaming "Onderwijs*talent*". Dit resulteerde in twee extra personeelsleden waardoor het volledige toeleidingstraject van werkzoekenden en burgers naar onderwijs, opgenomen wordt door het team.

Dagelijkse werking

De komst van een nieuwe coördinator, een nieuwe medewerker vanuit de stad Antwerpen en de start van de verruimde aanpak had zijn impact op de dagelijkse werking. Het inwerken van de nieuwe medewerkers was tegelijkertijd een reflectiemoment.

Onderwijs*talent* behandelde 1222 vacatures in 2014. Er waren 352 vacatures voor leerkrachten basisonderwijs, 472 vacatures voor leerkrachten secundair onderwijs en 126 vacatures voor academisch personeel. De overige 272 vacatures die binnen Onderwijs*talent* behandeld werden, gaan over profielen zoals opvoeders, administratief bedienden en schoonmakers om te werken in de onderwijssector. Om deze vacatures in te vullen worden mogelijke kandidaten zo snel mogelijk op de hoogte gebracht en gevraagd te solliciteren. In 2014 werden er per vacature gemiddeld 8,65 kandidaten op de hoogte gebracht. In de maanden januari en februari werden de meeste vacatures geplaatst. In 2014 stelden we vast dat de invulling van de vacatures vlot verliep. In vergelijking met 2013, werd in 2014 minder krapte vastgesteld. Het aantal vacatures dat via VDAB verspreid werd, daalde met 30,2%. Deze sterke daling was het grootst bij de vacatures voor het secundair onderwijs en bedroeg 41%. Vermoedelijke oorzaken: het aantal afgestudeerden uit de lerarenopleiding, het optrekken van de pensioenleeftijd voor leerkrachten en het optrekken van het aantal leerlingen per klas binnen het basisonderwijs. Daarnaast groeit het vermoeden dat meer leerkrachten kiezen voor een 4/5de opdracht in plaats van halftijdse loopbaanonderbreking. De vervullingsgraad van de vacatures bedroeg 90,3%. De spanningsratio per vacature bedroeg 6,9 kandidaten

Onderwijstalent behandelde 1.222 vacatures in 2014.

per vacature in het basisonderwijs, 19,5 kandidaten per vacature in het secundair onderwijs en 27,9 kandidaten per vacature in het buitengewoon secundair onderwijs. Vacatures hadden een gemiddelde looptijd van 17,51 dagen.

Onderwijs*talent* is op maandagvoormiddag en woensdagnamiddag geopend voor mensen met vragen over werken in het onderwijs. Wie graag op een ander moment komt, kan een afspraak maken via de you can book me-link op de website van Onderwijs*talent*. Daarnaast is Onderwijs*talent* bereikbaar via telefoon en e-mail. 62% van de vragen zijn opleidingsgerelateerd, 38% van de vragen gaan over werk, waaronder een heel aantal over solliciteren in het onderwijs en loon-en arbeidsvoorwaarden.

Er werden verschillende projecten en activiteiten opgestart en uitgevoerd tijdens het werkingsjaar 2014.

Sectorfoto secundair onderwijs

Na de sectorfoto basisonderwijs, werd ook de arbeidsmarkt voor het secundair onderwijs onder de loep genomen. In deze publicatie worden het profiel van de leerkracht, de vraagzijde, het aanbod en de arbeidsmarkt toegelicht. Met deze analyse kan Onderwijs*talent* anticiperen op de evoluties die op til zijn. (http://onderwijstalent.be/sites/default/files/news_attachment/sectorfoto-secundaironderwijs.pdf)

Proefproject invallers

Soms zijn leerkrachten maar één dag afwezig. Te kort voor een interim. Toch willen Antwerpse scholen ook dan een zinvolle invulling voorzien voor hun leerlingen. Onderwijs*talent* en Onderwijsbeleid (stad Antwerpen) startten met het proefproject invallerspool om hiervoor een zinvol aanbod te voorzien. In 2014 werd de aanzet voor het project gegeven: de werkwijze werd vastgelegd, er werden deelnemende scholen gezocht en invallers geselecteerd. Het eigenlijke project start in februari 2015.

In cijfers

Op 14 oktober 2014 waren er 2 infosessies voor potentiële invallers. 88 geïnteresseerden woonden de sessies bij. 11 scholen stapten in het proefproject. 52 geïnteresseerden stuurden een motivatiebrief. Na een eerste selectie werden 33 kandidaten weerhouden die deelnamen aan een selectiegesprek en eventueel een proefles gaven. Uiteindelijk werden 21 invallers geselecteerd voor de pool.

Het proefproject invallers wil een interessant aanbod voorzien wanneer leerkrachten slechts één dag afwezig zijn.

Onderwijskwalificerende opleidingstrajecten (OKOT) kleuter- en lager onderwijs.

In 2012 sloot de VDAB een samenwerkingsovereenkomst met de Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen en de Karel de Grote-Hogeschool om werkzoekenden op te leiden tot leerkracht kleuter- of lager onderwijs. Werkzoekenden, die voldoen aan de voorwaarden en bereid zijn na de opleiding in Antwerpse scholen aan de slag te gaan, krijgen de mogelijkheid om de professionele bacheloropleiding (PBA) te volgen met behoud van hun werkloosheidsuitkering. Daarnaast vergoedt de VDAB de opleidingskosten. Onderwijs*talent* en het Competentie Centrum (CC) van de VDAB zijn van het begin nauw betrokken bij deze trajecten. De werkzoekenden woonden een verplichte informatiesessie bij en moeten daar een vragenlijst invullen. Nadat ze zich kandidaat gesteld hadden, kregen ze een persoonlijk gesprek. Onderwijs*talent* deed 165 selectiegesprekken. Alle kandidaten werden geïnformeerd over de opleiding, het beroep en de tewerkstellingskansen en gescreend met het oog op de optimalisatie van de slaagkansen. Indien nodig deed de dienst Gespecialiseerde Screening van de VDAB psychotechnische proeven.

In cijfers

In september 2014 begonnen 41 werkzoekenden met de 3-jarige opleiding PBA in het kleuteronderwijs en 37 werkzoekenden met de opleiding PBA in het lager onderwijs. (In september 2013 waren dit respectievelijk 29 en 21 werkzoekenden). In het 2de jaar studeerden 21 werkzoekenden verder voor kleuteronderwijs en 19 werkzoekenden voor lager onderwijs met steun van de VDAB. In het 3de jaar zitten er zowel in kleuteronderwijs als in lager onderwijs 6 VDAB-studenten. Enkele werkzoekenden moesten de opleiding stopzetten. De belangrijkste redenen van uitval zijn familiaal of medisch van aard. Daarnaast stoppen studenten omdat de opleiding hen niet ligt, omdat ze niet geslaagd zijn of omdat ze werk gevonden hebben.

Ook werkzoekenden met een hoger diploma konden in september 2014 starten met een OKOT, namelijk de verkorte opleiding tot PBA in het kleuter- of lager onderwijs. Deze verkorte opleiding van 3 semesters houdt rekening met de reeds verworven kwalificaties en competenties en wordt aangeboden bij de Karel de Grote-Hogeschool. In september 2014 zijn 2 werkzoekenden gestart in de verkorte opleiding PBA in het kleuteronderwijs en 6 werkzoekenden in de verkorte opleiding lager onderwijs. Dit is een opmerkelijk lager aantal dan in 2013 (7 kleuter - 14 lager), gezien de strenge instapvoorwaarden: enkel werkzoekenden die met hun reeds behaalde bachelor of master diploma niet aan de slag kunnen op de arbeidsmarkt, kunnen op deze manier een herscholing aanvragen. In februari 2015 verwachten we de eerste afstudeerders.

Ook werkzoekenden met een hoger diploma konden starten met de verkorte opleiding tot PBA in het kleuter- of lager onderwijs. In februari 2015 verwachten we de eerste afstudeerders.

Overzichtstabel

Opleiding van 3 academiejaren											
1e jaar				2e jaar				3e jaar			
	Kleuter	Lager	Totaal		Kleuter	Lager	Totaal		Kleuter	Lager	Totaal
Karel de Grote-Hogeschool				**Karel de Grote-Hogeschool**				**Karel de Grote-Hogeschool**			
12 - 13	3	8	11	13 - 14	3	6	9	14 - 15	3	4	7
13 - 14	21	14	35	14 - 15	14	11	25				
14 - 15	25	19	44								
Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen				**Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen**				**Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen**			
12 - 13	5	6	11	13 - 14	3	2	5	14 - 15	3	2	5
13 - 14	8	7	15	14 - 15	7	8	15				
14 - 15	16	18	34								
Totalen				**Totalen**				**Totalen**			
12 - 13	8	14	22								
13 - 14	29	21	50	13 - 14	6	8	14				
14 - 15	41	37	78	14 -15	21	19	40	14 - 15	6	6	12

Opleiding van 3 semesters			
	Kleuter	Lager	Totaal
Karel de Grote-Hogeschool			
13 - 14	7	14	21
14 - 15	2	6	8

Voorstelling van 'Klascement'

Klascement is een gratis platform waar leerkrachten materiaal kunnen delen en elkaar kunnen inspireren. Op woensdag 12 februari 2014 stelde Klascement, op vraag van Onderwijs*talent*, de werking van hun website voor aan geïnteresseerde leerkrachten.

In cijfers

24 leerkrachten woonden deze infosessie bij.

Klascement is een gratis platform waar leerkrachten materiaal kunnen delen en elkaar kunnen inspireren.

Blijf bij de les: event voor afstudeerders van de Antwerpse lerarenopleiding.

Op woensdag 12 maart 2014 organiseerde de afdeling Onderwijsbeleid van de stad Antwerpen voor de derde keer het afstudeerevenement "Blijf bij de les". Onderwijs*talent* coördineerde de infomarkt en was nauw betrokken bij de voorbereidingen. Op de dag zelf was Onderwijs*talent* prominent aanwezig. Het belangrijkste doel van "Blijf bij de les" is het motiveren van toekomstige leerkrachten om in Antwerpen aan de slag te gaan en daarnaast het informeren van alle afstudeerders van de Antwerpse lerarenopleidingen. Uit de evaluatie van het evenement bleek dat niet alle doelen bereikt werden: een aantal laatstejaars kon niet deelnemen omdat ze op dat moment stage liepen. Het aantal bezoekers stagneerde en er was een overlapping met bestaande hogeschoolevenementen. Het concept wordt voor 2015 herbekeken.

Verwenweken

Op initiatief van Onderwijsbeleid schoof het Antwerpse onderwijsveld op donderdag 2 oktober 2014 de stoelen bij elkaar om te babbelen over schoolbeleid en klaspraktijk, werkdruk en werkplezier. Dit Onderwijsterras werd in samenwerking met Klasse georganiseerd naar aanleiding van de dag van de leerkracht. Onderwijs*talent* was aanwezig met een informatieve stand. Enkele sfeerfoto's van het Onderwijs*talent* zijn terug te vinden op Instagram en op de Facebookpagina van Onderwijs*talent*.

Het belangrijkste doel van 'Blijf bij de les' is het motiveren van toekomstige leerkrachten om in Antwerpen aan de slag te gaan.

Verwendag voor werkzoekende leerkrachten

In het kader van de verwenweken organiseerde Onderwijs*talent* verwendagen voor werkzoekende leerkrachten. In samenwerking met CVO HBO5 Antwerpen werden twee workshops over het gebruik van nieuwe media in de klas opgezet. In de eerste workshop werd ingezoomd op het gebruik van een smartboard in de klas, in de tweede workshop werden de geheimen van Prezi, Socrative, Symbaloo, Google Drive, Popplet, Youtube en Wordle prijsgegeven. Beide workshops waren binnen de 48 uur volgeboekt. Wegens de vele interims die in het onderwijs gedaan worden, werd ook een wachtlijst aangelegd om de plaatsen op te vullen van zij die toch aan het werk zouden zijn op de dag van de activiteit.

In cijfers

Op 17 oktober 2014 woonden 21 aanwezigen een workshop smartboard bij.
Op 21 oktober 2014 werden 20 werkzoekende leerkrachten omgeschoold tot iTeachers.

Jobdates voor Nederlandse leerkrachten

Op dinsdag 4 februari 2014 vond een Jobdate voor Nederlandse leerkrachten plaats in het Felixpakhuis in Antwerpen. De deelnemers kregen informatie over de administratieve weg naar een job als leerkracht in Vlaanderen, wonen in Antwerpen en de werking van Onderwijs*talent*. Daarnaast vertelde een Nederlandse leerkracht werkzaam in het Antwerpse onderwijs over zijn ervaringen. Na een bezoek aan een aantal scholen, was er een meet&greet met de verschillende onderwijsnetten.

Op 12 december 2014 organiseerden Onderwijs*talent* en Onderwijsbeleid van de stad Antwerpen opnieuw een jobinfo voor Nederlandse leerkrachten. Op basis van de evaluatie van de deelnemers en de scholengemeenschappen werd het concept bijgestuurd.

In het kader van rekrutering van Nederlandse leerkrachten vond op 25 april 2014 een overleg plaats met de vicaris van het bisdom Antwerpen en vertegenwoordigers van het katholieke onderwijs, in verband met het behalen van het mandaat godsdienst door Nederlandse leerkrachten.

In cijfers

In februari waren 44 Nederlandse leerkrachten aanwezig op de jobdate.
In december namen 9 Nederlandse leerkrachten deel aan de jobinfo.

Infosessie voor jobcoaches

Na een overleg met 'Werk met Zin' vond Onderwijs*talent* het zinvol een infosessie voor loopbaanbegeleiders te organiseren. Dit vond plaats op 13 mei 2014 in Permeke. De aanwezigen kregen informatie over 'Werken in het onderwijs".

In cijfers

12 loopbaancoaches woonden de sessie bij.

Aanwezigheid op beurzen:

Onderwijs*talent* was op verschillende (job)beurzen aanwezig als standhouder om te informeren en naambekendheid te genereren.

Tijdens een workshop werden de geheimen van Prezi, Socrative, Symbaloo, Google Drive, Popplet, Youtube en Wordle prijsgegeven.

- 8-9 februari 2014: Emigratiebeurs in Utrecht-Houten, Nederland (11 docenten)
- 19 februari 2014: Talentenforum Universiteit Antwerpen (25 studenten)
- 26 februari 2014: jobbeurs voor afstudeerders van AP en KdG-hogeschool in Antwerp Expo (50 studenten)
- 13-14-15 maart 2014: Sid-in in Antwerp Expo (103 geïnteresseerden)
- 20 maart 2014: jobbeurs campus Thomas More Antwerpen Vertaler - tolk (20-tal geïnteresseerden)
- 23 april 2014: regio jobbeurs in Essen (48 geïnteresseerden)
- 30 april 2014: jobbeurs Brasschaat-Kapellen-Schoten (70 geïnteresseerden)

Infosessie aan schoolverlaters/afstudeerders

Tijdens deze sessies wordt algemene informatie aan schoolverlaters of werkzoekenden gegeven met extra aandacht voor:
- inschrijven in 'Mijn Loopbaan' met accent op het luik 'leerkrachteninformatie'
- solliciteren als leerkracht
- de werking van Onderwijs*talent*

In cijfers
- 3 juni 2014: Campus Blairon van Thomas More te Turnhout (42 aanwezigen)
- 4 juni 2014: Thomas More Kempen te Vorselaar PBA kleuter- en lager onderwijs (100 aanwezigen)
- 22 oktober 2014: Thomas More Antwerpen Vertaler-tolk (40-tal aanwezigen)

Infosessie aan schoolverlaters/afstudeerders in Nederland

Tijdens deze sessies wordt informatie gegeven over werken als leraar in Vlaanderen en eventueel over wonen in Antwerpen.

In cijfers
- 5 februari 2014: Hogeschool De Kempel te Helmond (24 aanwezigen)
- 5 februari 2014: Hogeschool Avans te Breda (13 aanwezigen)
- 14 mei 2014: Hogeschool Zeeland-Vlissingen (32 aanwezigen)

Tijdens de jobdate deelde een Nederlandse leerkracht werkzaam in het Antwerpse onderwijs zijn ervaringen.

Communicatie

Om het imago van de onderwijssector te promoten en Onderwijs*talent* bekend te maken bij de verschillende doelgroepen, maakt Onderwijs*talent* onder andere gebruik van een eigen website en een Facebook-pagina. De website werd vernieuwd: de structuur werd aangepast en de vormgeving is aantrekkelijk gemaakt. Daarnaast werd de website zo ingesteld dat deze ook door mobiele gebruikers als overzichtelijk ervaren wordt. In 2014 werd al meer gebruik gemaakt van Facebook om berichten over het (Antwerpse) onderwijs en Onderwijs*talent* zelf te delen. Enkele nieuwsbrieven werden opgesteld en verstuurd wanneer er behoefte aan was:

- een informatieve nieuwsbrief naar Nederlanders die aangaven dat ze in Vlaanderen willen werken;
- een overzicht van de sollicitatieprocedures voor het nieuwe schooljaar naar werkzoekende leerkrachten;
- tips voor het aanwerven van Nederlandse leerkrachten, gericht aan de directeurs van de Antwerpse scholen (opgesteld maar niet verstuurd wegens geen krapte op de arbeidsmarkt).

In cijfers

In 2014 werden 148.919 paginaweergaven geregistreerd voor onderwijstalent.be. Er waren gemiddeld 4.500 bezoeken per maand. 70% van de gebruikers komt via google.be terecht op de site van Onderwijs*talent*. 77% van de bezoekers gebruikt een desktop, de andere 23% zijn mobiele gebruikers. Recent is Onderwijs*talent* gestart met het intensiever gebruik van de Facebook-pagina, ondertussen plaatsten we 63 berichten. In 2014 kreeg Onderwijstalent 409 extra volgers op Facebook. In december 2014 stond de teller op 704.

Beroepsverkennende stages

De procedure voor beroepsverkennende stages werd verder uitgewerkt. Deze stage is nuttig voor :

- werkzoekenden die een lerarenopleiding willen aanvatten
- gediplomeerde leerkrachten – met of zonder onderwijservaring – om kennis te maken met lesgeven in een stedelijke context
- leraren die uit het onderwijs zijn gestapt en overwegen om de draad weer op te nemen
- Nederlandse leerkrachten

Er werd vanuit Onderwijs*talent* een standaard opleidingsprogramma en contract opgesteld om de administratieve ballast voor scholen tot een minimum te herleiden.

In cijfers

In 2014 werd via de commissie sectoraal netwerk onderwijs reclame gemaakt voor de beroepsverkennende stages, maar er zijn er nog geen gestart.

Tendenzen zonder grenzen

Onderwijs*talent* maakt deel uit van de werkgroep en stuurgroep van het Mobiliteitscentrum Onderwijs van het Werkservicepunt Terneuzen in het interreg IV project “Tendenzen zonder grenzen”. Een vertegenwoordiging van Onderwijs*talent* stelde de kennis vanuit het Onderwijs*talent* ter beschikking en nam deel aan de vergaderingen van de stuurgroep en werkgroep, samen met vertegenwoordigers van het Stedelijk Onderwijs van de Stad Gent en het Stedelijk- en Katholiek onderwijs Antwerpen, Hogeschool

Via Facebook deelt Onderwijs*talent berichten over het (Antwerpse) onderwijs met 704 volgers.*

Zeeland en Scholengroep Perspecto en AgODi. Op 15 oktober 2014 is actief geparticipeerd in het afsluitend congres van dit Mobiliteitsproject in Gent.
Het netwerk van Onderwijs*talent* werd uitgebreid met het Werkservicepunt in Terneuzen. In 2015 zal er een folder voor leerkrachten in Nederland gepresenteerd worden.

Kies Wijzer

'Kies Wijzer' (25 en 27 maart 2014, Huis van de Sport, Berchem) was gericht op werkzoekenden met enkel een ASO of TSO diploma. Om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten kregen zij, naast info over het gebruik van de VDAB-website en sollicitatietips, ook info over het hele gamma van VDAB-opleidingen uit de provincie Antwerpen. Onderwijs*talent* was hier ook aanwezig en stelde de onderwijskwalificerende opleiding leerkracht kleuter- en lager onderwijs voor.

In cijfers

27 geïnteresseerden vroegen informatie over de opleiding kleuter- en lager onderwijs.

Screeningsactie leerkrachtendossiers

Pas wanneer leerkrachtendossiers correct en volledig ingevuld zijn, kunnen ze gedetecteerd worden door scholen die op zoek zijn naar leerkrachten en kan VDAB de werkzoekenden gepaste vacatures doorsturen. Alle dossiers van werkzoekende leerkrachten werden gescreend en samen met hen vervolledigd en geüpdatet.

In cijfers

In december 2014 kwamen 29 werkzoekende leerkrachten basisonderwijs en 76 werkzoekende regenten langs bij Onderwijst*alent* om hun dossier na te kijken en te vervolledigen indien nodig.

Onderwijstalent stelde een standaard opleidingsprogramma en contract voor beroepsverkennende stages op om de administratieve ballast voor scholen tot een minimum te herleiden.

In het kader van de geïntegreerde sectorale aanpak van VDAB, nam Onderwijs*talent* ook onderstaande taken op zich.

Onderwijs*talent* als trekker provinciale werkgroep

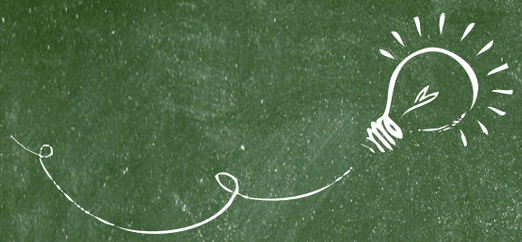
De sectorale werking van VDAB betekende dat ook in de regio's Mechelen en Turnhout 'onderwijsconsulenten' aangesteld werden (meestal in combinatie met zorg). Om hen wegwijs te maken in de zeer specifieke onderwijsmaterie, werd een opleiding verzorgd door de consulenten van Onderwijs*talent*. Een provinciale werkgroep komt nu op regelmatige basis (2 à 3 maal per jaar) samen. Dit is een overlegmoment waarin nieuwe onderwijsmaterie wordt besproken en de aanpak van problemen wordt uitgewisseld. Ook de collega's van de centrale diensten (VDAB) die werken rond onderwijsmaterie zijn hierbij aanwezig. De coördinator van Onderwijs*talent* is hiervan de trekker.

Info aan VDAB-collega's

Onderwijs*talent* informeerde VDAB-collega's over de werking:

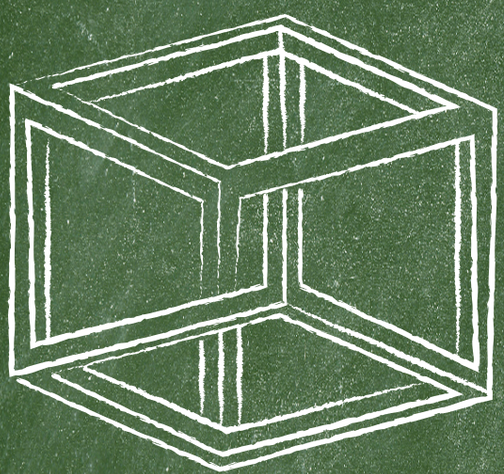
- 20 februari 2014 tijdens de Dompeldag. VDAB-Gent (15 collega's van werkwinkel Gent, over werken in het onderwijs en de werking van Onderwijs*talent)*.
- 1 september 2014: opleidingsdag voor de nieuwe collega's van Onderwijs*talent* en voor de nieuwe collega's voor de sector onderwijs uit de regio's Turnhout, Herentals en Mechelen.
- 22 oktober 2014: voorstelling nieuwe werking Onderwijstalent aan de VDAB-collega's van de werkwinkels in Boom en Mortsel.

Pas wanneer leerkrachtendossiers correct en volledig ingevuld zijn, kunnen ze gedetecteerd worden door scholen die op zoek zijn naar leerkrachten en kan VDAB de werkzoekenden gepaste vacatures doorsturen.



"Leerkracht zijn is een stuk van mijn normale doen. Toch moest ik tijdens de OKOT lager onderwijs het onderste uit de kan halen. Dit deed ik met plezier, want je kan geen half-goede leerkracht zijn."

Salud - leerkracht basisonderwijs
ex-OKOT-studente



Onderwijs*talent*

Job- en opleidingspunt voor leerkrachten

Somerstraat 22
2018 Antwerpen
03 202 18 83

info@onderwijstalent.be